

# עלון הדית 2014

קיבוץ גזית, עלון מספר 1310, 28.02.2014



בית הרוצח וצוותו 15 חוגג 50 שנה



# חדש בשטח



פריחה בכל פינה...



מתכוננים לפורים...

## פינת הזיכרון



### חברי גזית שנפטרו בחודש פברואר

צבי אברהמי	3.2.2008
אורה הרשקוביץ	22.2.2011
רפאל מוגרבי	25.2.2005
ברכה גיבורי	3.2.2002

## עלון גזית

**עורכת: כרמית רזיאל מאיר**  
**מערכת: תמר ד., קרן ל., בטע צ., אילנה מ.ק.**  
**עיצוב גרפי: אילנה מ.ק.**  
**מייל: alon.k.gazit@gmail**  
**ת.ד.: 265**

# משולחנו של מנהל הקהילה

## עמרי סאאל

# המאבק על הבית

### 1. מיחזור:

בימים האחרונים התחלנו ניסיון עם המועצה שמטרתו הקטנת ימי האיסוף בגזית. מדובר בשלב ראשון של תהליך שמטרתו בעתיד הלא רחוק להכניס את גזית לרשימת היישובים הממחזרים. עם התפתחות התהליך ככל הנראה נבצע הסברה והתאמות של הפחים ביישוב למיחזור. מדובר בתהליך המתבצע בכל המועצה ומטרתו להפוך את המועצה לירוקה וחסכונית יותר.

### 2. דירות אירוח:

ההנהלה קיימה דיון נוסף בנושא חדרי אירוח. לקיבוץ 5 חדרים המשמשים חברים לאירוח על פי הצורך. החדר החמישי מסיים בימים אלו שיפוץ והמשתמשים בו יזכו במקלחת משופצת. כדי להתאים את החדרים והשירות לסטנדרט הגבוה החלט בהנהלה להעלות מחירי החדרים ב - 15 ₪ למחיר הקודם. העלות החדשה תהיה:

יומיים ראשונים	3 ימים עד חודש	מעל לחודש
65 ₪ ללילה	40 ₪ ללילה	מומלץ לפנות לפתרון אחר

היות וקיים לחדרים ביקוש גבוה תיבחן הרחבת כמות החדרים בהמשך.

### 3. ענף רכב:

תפקידו המרכזי של ענף הרכב הוא מתן שירות רכב לקהילה. כנזה נראה לא סביר כי הניהול שלו יהיה תחת המשק. מסקנה זו הייתה אחת מהמסקנות המרכזיות שהוצגו לאחר הבחינה שנעשתה למשק ע"י עופר לין. בישיבה משותפת שביצענו - אדי, רפי, איציק ואני החלטנו כי החל מהשנה יעבור הרכב לניהול בקהילה. בשלב המעבר בחודשים הקרובים נמשיך בניהול משותף עם איציק ובשיתוף רפי ואדי אשר שניהם בעלי ניסיון והיכרות רחבים.

### 4. ה"מאבק על הבית":

בעלון זה מופיעה באופן נפרד התייחסות ל"מאבק על הבית" אשר מתנהל בתנועה. במסגרת המאבק תצא התנועה במטרה להסדיר היחסים עם מנהל מקרקעי ישראל ולהוציא את שטח המחנה בקיבוצים מאחריותו. מדובר במאבק שחשוב לקיבוצים על מנת לאפשר קליטה, בנייה והתחדשות והפתרון צריך לתת לקיבוצים המעוניינים פתרון נוסף בדרך לשיוך דירות. מומלץ להתעניין בתחום שללא ספק יהיה בעל השפעה על גזית בהמשך אם בכוונתנו לקדם תהליך של שיוך דירות.

### 5. חדר נושר:

בשעה טובה חדר הכושר בעבודת שיפוץ והכנה לקראת הפתיחה המחודשת. בחדר תותקן רצפה חדשה ויירכשו שני הליכוניס חדשים. אנו מקווים למשתתפים רבים שיבואו ייהנו מהמתקנים וישמרו עליהם. כפי שצוין ופורסם בעבר החברות כרוכה בתשלום סימלי של 40 ₪ לחודש.

בברכת פורים שמח

### תחת הכותרת -

### גם לקיבוצניקים יש זכות לגור בארץ הזו,

מובילה התנועה מאבק ציבורי למען הסדרת זכויות הקיבוצים בשטחי המגורים והסדרת היחסים והתשלומים מול מנהל מקרקעי ישראל. אלה החלטות גורליות לקיבוץ לצורך צמיחתו. איציק מסרי, עמרי ואנכי השתתפנו בכנסים כאות תמיכה והזדהות עם הצורך הדחוף להגיע לפתרונות שיאפשרו לא רק שיוך דירות אלא המשך בנייה וצמיחה של הקיבוץ, בתנאים הוגנים, בהשוואה לזכויות תושבי המדינה העירוניים והמושבניקים.

חשוב שגם החברים יהיו מצויים בדיון ואנחנו נציגו נמשיך להיות בקשר עם הגורמים המובילים בקיבוצים ובתנועה. אחת הכתבות הפשוטות והבהירות שפורסמו לאחרונה כתבה השמאית (שגם אנחנו בגזית עובדים איתה) נחמה בוגין. הכתבה המצרפת קצרה ועניינית, מומלץ לקרוא.

רבקה וילנד.

### קרקעות הקיבוצים: פשרה בהפשרה

פתרון המחלוקת בין המינהל לקיבוצים יכול לשחרר אלפי דירות. כישלון יהיה בכייה לדורות

נחמה בוגין  
 08-46 23 01 14  
 5 תגובות

לקיבוצניקים ולמושבניקים יצא שם של מי שקיבלו מהמדינה הטבות מפליגות. אבל לא רבים מודעים לכך שבעד הפירושים זכאים להאן את זכויות המכירה שלהם בקרקע. בקיבוץ החברים לא זכאים לעשות זאת. כעת יש הזדמנות היסטורית לפתרון כזה וזו המחלוקת הססמת בין רשות מקרקעי ישראל (רמ"י) לבין 156 קיבוצים.

פתרון הסכסוך בין עשרות השנים עשוי ליצור הזדמנות נדירה לרצות את שלושת הצדדים המרכזיים: ראשית, מינהל מקרקעי ישראל שמבין את האינטרס הציבורי בהפיכת קרקעות לזמינות לבנייה, בעיקר קרקעות של קיבוצים שהן עתודות גדולות לפתרון מוצקת הדרך. שנית, חברי הקיבוצים שיזכו לשיוון עם תושבי הערים. ואלה לקבל יתרון בניה עבור הבנים הממשקים. הגורם השלישי, שעשוי להיות המרחית הגדול מפתרון הקונפליקט, הוא הציבור בישראל. לפי הערכת התנועה הקיבוצית, המהלך יאפשר הקמה של כ-10,000 יח"ד חדשות בשנה ושחרורן למוק. הערכה זו מבוססת על נתוני מחקר שנערכה לאחרונה חברת BBDO. לכאורה נראה שהפתרון קרוב מתמיד, אך קיימים עדיין פערים משמעותיים בין רמ"י

לקיבוצים. בבסיס המחלוקת עומדת שאלת שיעור התשלום עבור ההון המזוה. חברי הקיבוצים מתנגדים למדיניות שהוצעה רמ"י בטענה כי זו תאפשר רק לחברי קיבוץ אמידים להאן את הקרקע. בהצעה של רמ"י, החיובן, כאגודה שיתופית, ירש את הזכויות בקרקע והיה רשאי לאפשר חכירת משנה לכל דייר. אך בסך הקיבוצים רוצים לשלם כמו בערים, 3.75% מערך הקרקע. דרישה המינהל תשלום גבוה כמעט פי עשרה - 33% מערך הקרקע. המחלוקת מעמיקה כשהטמט מגיע לשימושים החורגים שקיימים בפועל בקיבוץ, שאותם יש להסדיר בד בבד עם ההון הזמנות בקרקע. כעת האופציה של 50 אלף דירות חדשות ישתחררו למוק בתוך חמש שנים תלויה ועומדת ביסלול פתרון הקונפליקט בין הקיבוצים לבין המינהל. מאז בג"ץ הקשת המזרחית ב-2001 יש קיסאן בשוק בתנאי הפטרות קרקע, שהן הפתרון האמיתי להתמתנות עליות מחירי הדיירות בישראל, אם לא ימצא פתרון בהקדם, תהיה זו בכייה לדורות ועד הזדמנות ממשסספת לפתרון המצוקה בשוק הנדל"ן.

המחבת היא שמאית מקרקעין ומשפטנית



**סיכום ישיבת הנהלת הקיבוץ מס' 3**

24.1.14

**משתתפים:** נעה דוד, דבי עצמון, סיטו ספרן, עמוס גורן, עמרי סאאל, ניר גלנט, רבקה וילנד

חסרו: ראול קולודנר, אסתר לבנון מורדוך, יהודה בן חיים, איציק מסרי, איתי סורוקה.

**הודמנו והשתתפו:** אלה הרשקוביץ – הנהלת הקהילה.

חגי עוז, ענת ירון, עידן אשר, זהר רוטבליט, אמוץ אשר – מתוך חברי הפרויקט.

יועצות ארגוניות: תמי חרמש ואיריס ברקאי.

**סדר היום:** המשך פיתוח הפרויקט "מנהיגות עתידית".

**סיכום:** המשך פיתוח הפרויקט "מנהיגות עתידית"

**מבוא:** ביוזמת הנהלות הקהילה והקיבוץ הוקמה לפני כשנה וחצי, קבוצה בהשתתפות צעירים חברי הקיבוץ, בני הקיבוץ ומקבוצת הצמיחה הדמוגרפית, אשר חברו לפרויקט פיתוח מנהיגות עתידית בקיבוץ.

המטרה הייתה להכשיר ולקרב אנשים צעירים ללב העשייה הקיבוצית והקהילתית בגזית ע"י למידה ורכישת כלים המעודדים לקיחת אחריות אישית וציבורית ומעורבות בעשייה.

לאחר שהקבוצה עבדה למעלה משנה עם ד"ר לימור וינטר, חוו למידה ועשייה משותפת (אחד התוצרים של העבודה היא הגינה הקהילתית), הוחלט לעשות פסק זמן ולבדוק כיוונים נוספים.

חברי הקבוצה בחנו אפשרויות שונות ובחרו בתמי חרמש ואיריס ברקאי כמנחות ללמידה ובניית כלים להמשך פעילותם.

בנוסף לכך הוחלט להגדיל את הקבוצה לאחר שקטנה מאד במשך הזמן. לאחר חשיבה החליטו החברים שברצונם שהקבוצה תהיה רב גילית וישתתפו בה חברים המעוניינים לקחת חלק בפרויקט ללא מגבלת גיל.

הכוונה שהקבוצה תעבור תהליך של גיבוש וסדנה לבניית כלים שיאפשרו עבודה עצמאית בהמשך.

תמי ואיריס הציגו את עקרי גישתם והערכים הבסיסיים של עבודתם סביבם ניתן לבנות תכנית עבודה וצינון 4 ערכים מרכזיים.

**אחריות** - לחיות את הרצון לחיות ביחד, לצאת מסינדרום המטפלת (שמישהו יסדר, יטפל, ידאג) ולעבור למצב בו הפרט לוקח אחריות ועושה למען עצמו והקהילה.

**צמיחה והתפתחות** – כמו כל דבר בטבע גם על האדם לצמוח, צמיחה והתפתחות של הפרט הם הכוח המניע של הקהילה. בחברה מתפתחת יש משברים שניתן לפתור אותם ע"י הסדרים אך ניתן גם לראות בהם הזדמנות להתפתחות וצמיחה.

**אחדות** – כל השותפים בקהילה הם חלק משלם, אחד משפיע על כולם והכל משפיע על היחיד. כאשר מופר האיזון אנשים חווים כאב, כאשר אחד זז כל הרשת זזה.

**סינרגטיות חיובית** - הבסיס ליצירת סינרגטיות (מצב בו ביצועים של מספר גורמים נותנים תוצאה גבוהה יותר מאשר היו משיגים החלקים הבודדים) הינו ההסכמה למצוא משהו טוב יותר עבור כולם מהקיים עכשיו.

בתודעה הישנה מחפשים פשרה כדי ליצר שקט כמענה לטווח קצר, בתודעה החדשה אנשים מוכנים גם להסתכל לטווח הארוך.

התקיימה שיחה ערה וחברים גילו עניין ותמכו בהמשך הפרויקט

ובהכשרת הקבוצה ע"י תמי ואיריס.

צוין גם ע"י המנחות כי פרויקט זה הוא ייחודי לגזית ואין - ככל הידוע לנו - קיבוץ אחר המשקיע ובונה מנהיגות פנימית באופן יזום.

**הוחלט:** החברים שליוו את הפרויקט עד כה: נבקש מנועה דוד, עמוס גורן, איציק סרוגו ודבי עצמון להמשיך ללוות את הפרויקט בהמשך

ויחד עם חברי קבוצת המנהיגות הקיימת יקדמו את התהליך.

**השלב הבאים הם:**

1. בניית הקבוצה החדשה.

2. הכשרת הקבוצה ע"י תמי חרמש ואיריס ברקאי.

3. יציאה לעבודה עצמאית.

**סיכום ישיבת הנהלת הקיבוץ מס' 4**

10.2.14

**משתתפים:** דבי עצמון, עמוס גורן, איציק מסרי, איתי סורוקה, יהודה בן חיים, עמרי סאאל, ראול קולודנר, סיטו ספרן, רבקה וילנד, נעה דוד.

**חסרים:** אסתר לבנון מורדוך, ניר גלנט. **מוזמנים:** שחר רותם.

**סדר היום:**

1. תכנית המשק – סיכום 2013 תכנית 2014.

2. אישור מורשי חתימה של הקיבוץ לשנת 2014.

3. דו"ח מנהלים – תב"ע

**החלטות:**

**1. תכנית המשק** – סיכום 2013 תכנית 2014 – שחר, איציק ויהודה הציגו את הדו"ח לשנת 2013 שהסתכמה ברווח (משוער) נאה כשהענפים הגדולים מובילים גם בהכנסות. תכנית 2014 מתוכננת גם היא להיות שנה טובה אלא שהיובש וחוסר בגשם עלול לקלקל את התמונה. הוצגה תכנית השקעות של המשק

הכוללת התחלת השקעה באיחוד הרפתות עם משמר העמק והשקעה בתיירות, נקווה לראות מהם ברכה. צוין שבשנת 2014 ניהול ענף הרכב כולו עובר לקהילה, שהיא צרכנית הרכב העיקרית. ההנהלה ברכה על סיום שנה מוצלחת, התכנית תובא לאישור שיחת הקיבוץ.

**2. אישור מורשי חתימה של הקיבוץ לשנת 2014** – אושרה רשימת מורשי החתימה של הקיבוץ. הרשימה נותרה כמו לפני שנה וכזכור מתחלקת ל-2 קבוצות, כל מסמך והתחייבות של הקיבוץ דורשת חתימה של שניים – אחד מכל קבוצה.

מורשי החתימה הם:

קבוצה א'	קבוצה ב'
1. איציק מסרי	1. אריה לוין
2. עמוס מהל	2. רבקה וילנד
3. יוחאי חפר	3. שחר רותם
4. ישראל קולקר	4. עמוס הולצמן
5. עמרי סאאל	

**3. דו"ח מנהלים** – איציק ויהודה מסרו להנהלה דיווח בנוגע לטיפול בתכנית התב"ע (תכנית בינוי ערים) החדשה והצורך לעדכנה. אינפורמציה בנושא זה תימסר בשיחת קיבוץ.

**שבת שלום**

**ועדת תכנון** – לאחר תקופה של שנתיים סיוון רוטמן מסיימת את תפקידה כרכזת ועדת תכנון.

סיוון נכנסה לתפקיד לתקופה זמנית לאחר בקשה מיוחדת מצוות מש"א ב- 2012 בגלל שלא נמצא חבר/ה שיסכים לכהן בתפקיד. סיוון לקחה על עצמה את מלוא האחריות להמשיך לקיים ועדה פעילה ומתפקדת אנו מודים לה ומורידים ממנה מטלה חשובה זו הגוזלת הרבה זמן ועיסוק ונותנים לה את הזמן להתארגנות בתוך הענף שלה בתקווה לייצר התייעלות ושרות טוב יותר לקבוץ.

ביקשנו מנעם שורר לקחת את ריכוז ועדת תכנון לתקופה זמנית על מנת לתת זמן התארגנות מחדש ולא לפגוע בעבודה השוטפת של הועדה נועם קיבל על עצמו את התפקיד והחל בעבודה.

**ספריה** – קלרה שורר נכנסה לחלקית משרה תחת המשך ניהולה של חנה גולדמן.

חנה הורידה שעות עבודה אך עדיין מנהלת את הספרייה ולצידה קלרה אשר לומדת את הנושא ותתמקצע במהלך הזמן. מסגרת שעות העבודה בספריה נשארה כפי שהייתה רק מפוצלת היום ע"י חנה וקלרה. בהצלחה לשתיהן.

**אם במב"חיים**- היא הכתובת המקשרת בין הבמב"חיים השוהים בגזית, המפעל בו עובדים וקיבוץ גזית. מצופה ממנה לדאוג לכל צרכיהם של שלושת הצדדים באופן משיביע רצון. המשרה בכפיפות לאחראי השכרות בגזית. אנו נקיים ראיונות עבודה עם החברים שפנו ונתחיל בעבודה. את המשכורת למשרה זו משלמת חברת "תמה". המעסיקה של הבמב"חיים.

במהלך חודש פברואר נקיים פגישות למנהלי ענפי הקהילה

**המטרה: העצמה אישית ושיפור מיומנויות ניהול**

**עם: גילי ראובני** - יועצת ארגונית, מאמנת עסקית ואישית ומנחת סדנאות

השיטה: 8 פגישות אישיות לכל מנהל .

נושאים בהם נעסוק במפגשים:

- גיבוש תפיסת התפקיד והטמעת דפוסי חשיבה עדכניים.
- הגברת מוטיבציה- הנעה בהנאה- כלים שאינם כספיים לתגמול עובדים.
- יצירת שפה ארגונית ותקשורת בינאישית אפקטיבית.
- סגנונות ניהול, מודל ההשפעה, ניהול צוות תהליכי משוב ובקרה.
- ניהול זמן - הגברת האפקטיביות האישית והבחנה בין חשוב לדחוף, תעדוף משימות, הכרות עם "זוללי הזמן".
- תכנית עבודה – לא למגירה בלבד. לימוד ותרגול מודל "הסוף להתחלה".

**הופכים את הטוב מאוד למצויין!**

"הובלת ארגונים לצמיחה ולהצלחה בסביבה תחרותית, גועשת ומשתנה תדירות מחייבת סגנון עדכני של ניהול ומנהיגות. פוחתת חשיבותם של מאפייני הניהול המסורתי השמים דגש על התייעלות, שימור המצב הקיים, ריכוזיות ושליטה.

גוברת החשיבות של מנהיגות המשכילה לנהל שינויים ולטפח חדשנות בדרך של העצמת עובדים ופיתוח החשיבה היצירתית." (ד"ר עמיר לוי)

**מנהלי ענפים שמעוניינים להצטרף לתהליך מוזמנים לפנות אלי.**

**לכל הנהגים אנו רוצים לתת תזכורת לכמה נושאים בתחום הרכב**

**1. חניה:** החניה הראשית בגזית מסומנת ומאורגנת לכך שרכבים יוכלו להחנות בצורה טובה והמקום מוגבל ועם הזמן נעשה צפוף ואף חסר מקום. אנו מבקשים מהנהגים לחנות את הרכבים בין הקווים המסומנים כאשר הרכב עומד ישר ואינו מפריע לרכב שלידו לחנות. אנו הקפידו על חניה מסודרת על מנת לתת מקום גם לאחרים.

**2. ניקיון:** כל רכב בגזית עובר ניקיון יסודי פעמיים בחודש ומוחזר נקי לחניה. אנחנו מבקשים בכל לשון של בקשה שימרו על רכבים נקיים. בסוף כל נסיעה עשו לכם הרגל: מבט קל על הרכב מבפנים ומבחוץ והשאירו אותו נקי. אם כל אחד ינהג כך הרכבים יישארו נקיים.

**3. נסיעות בדרכי עפר:** הרכבים שלנו אינם מיועדים לנסיעה בדרכי עפר, הרכב צובר לכלוך רב ואף יוצר סתימות הגורמות לבעיות בטיחותיות המצריכות טיפול ברכב.

**4. קרלוגים(כרטיס רכב):** אנו מבקשים מהחברים לשמור על הכרטיסים במקום מוגן השומר על כרטיס ישר וכמה שפחות חשיפה לנזקים.

**5. דווחים:** אנו מבקשים בכל לשון של בקשה לדווח על כל תקלה, תאונה, או בעיה אחרת ואיחורים. אנו מנסים לשמור על כל רכב באופן אישי וגם לתת שרות מקסימלי לחברים אך אנו זקוקים לעזרה מכל החברים על מנת לעמוד במשימה חשובה זו.

**6. תדלוק סולר:** לצערנו מסיבות טכניות שאינן תלויות בנו לא ניתן יותר לתדלק את המכוניות הגדולות (רכבי דיזל) בסולר בתחנות סונול בחוף. לכן התדלוק במכוניות אלו אפשרי רק בתחנת דלק בגזית.

בכל שאלה, בקשה אנו עומדים לרשותכם, מוכנים לעזור ולתת יד על מנת שלכם הנהגים תהיה נסיעה בטוחה, נקיה והעיקר חזרו הביתה בשלום



בישיבות הדירקטוריון האחרונות אישרנו את תקציב 2014 שיובא לאישור שיחת הקיבוץ וראינו הערכות ביצוע לשנת 2013. נראה כי מגמת שיפור התוצאות הכספיות נמשכת ברוב ענפי המשק. במהלך חודש מרץ נציג בדירקטוריון דוחות מתחיריים לסיכום 2013.

כאן המקום לציין את עבודת הנהלת החשבונות והתמחר ובעיקר את מאיה ושחר על השיפור הגדול באיכות ובאופן הצגת הדוחות, גם אם יש עדיין לאן לשאוף.

בהקשר זה אנו מסיימים בימים אלה עבודת בדיקה על המבנה הארגוני והגדרות התפקיד של כל עובדי הנהלת החשבונות במטרה לשפר את תהליכי העבודה והבקרה.

**אין גשם** – מיעוט הגשמים השנה בעיקר בצפון, בעמק יזרעאל המזרחי ובעמק בית שאן מעמיד בספק כבר עתה את יכולתנו לעמוד בתוכניות שקבענו לעצמנו.

**בענף הצומח** סובלים גידולי הבעל ממיעוט המשקעים ויש להניח כי תהיה פגיעה ביבולים. במקומות בהם אנו יכולים להשקות, אנו משתמשים בכמויות מים שוודאי יחסרו לנו בהמשך השנה.

לענף הבקר הנמצא גם ככה במשבר עמוק מאוד בעקבות יבוא של מעל 150,000 ראשי בקר בשנה האחרונה (מה שגורם לירידת מחירי הבשר), נוספה עכשיו גם בעיית עצירת הגשמים וכתוצאה מכך צורך לרכוש מזונות יקרים בעלות כפולה ממחירם בעונת הקיץ.

עדיין לא ידוע על מנגנוני הפיצוי אם יהיו כאלה כיוון שההכרזה על שנת בצורת מתבצעת רק בחודש מאי (על ידי שרי החקלאות והאוצר ויכולה להיות מתוחמת לאיזורים).

ובכל זאת סיימנו בענפי הצומח שנה טובה ובעיקר עונה עם יבול רב ואיכותי בנטיעות הפרדס החדשות (זן ה"אור" נטיעות 2010), וציפייה לשנה דומה בה יכנסו לניבה גם נטיעות 2011.

**בצאן** – בשעה טובה בטקס אליו הוזמנו כל החברים נחנכה הסככה החדשה ושוכנו בה הדיירות החדשות.

ענף הצאן מסיים השנה עם תוצאות מקצועיות מצוינות ורווח צנוע הקרוב ל 200 אש"ח, כל זאת על רקע של מחירי בשר נמוכים שגרמו אצל חלק ניכר מהמגדלים אף להפסדים.

התכנית לשנה הבאה היא להמשיך במגמת הגדלת העדר עד ל 1000 ראש ועל ידי כך להביא לשיפור היעילות התפעולית ולרווח מתוכנן של כ 500 אש"ח, יעד זה הוא אתגרי במיוחד לאור מחירי הבשר הנמוכים כאמור ואי הוודאות לגבי הגדלת המכסה (שמשמעותו אם תהיה, מחיר נמוך יותר לחלב החריג שמעבר למכסה המאושרת).

**ברפת** – מעבר לפעילות השוטפת עוסקים בהיערכות לאיחוד עם משמר העמק. ההסכמים המשפטיים נמצאים בליטושים אחרונים של עורכי הדין, נבחר מתכנן אשר יציג לפנינו חלופות ואומדנים כספיים ולאחריהם נביא את ההצעה לאישור מיוחדת במוסדות המוסמכים בקיבוצים.

כל הפעילות הקשורה באיחוד תנוהל תקציבית בנפרד על מנת שלא תשפיע על התוצאות השוטפות של רפת גזית. הנחת העבודה היא ששנת 2014 תהיה שנת התארגנות ואישורי תוכניות בניין, כך שבתחילת 2015 ניתן יהיה להתחיל בבניה עצמה. עם זאת יתכן שכבר השנה נתחיל לבצע חלק מעבודות ההקמה בכדי לפתור מצוקות איכלוס קיימות במשמר העמק.

**תיירות** – בהתאם להחלטת השיחה לפיה הותנה המיזם ב"סימון" חבר גזית שיהיה מעורב במיזם, נבחר מיכאל מטה להיות המנהל התפעולי של התאגיד שיוקם. התאגיד (אגש"ח) ששמו בישראל יהיה "סוויטה בטבע". נמצא בתהליכי אישור ורישום אצל רשם האגודות השיתופיות, האוהלים הוזמנו והם בדרכם לישראל (עתידיים להגיע אלינו במהלך חודש מרץ, לאחר תהליכי רישוי בישראל). במקביל מתבצעת הערכות ארגונית ושיווקית (אתר אינטרנט, חבילות מסלולים ואטרקציות וכו') במטרה לקצר את טווח הזמנים להפעלה ובתקווה שנצליח לייצר הכנסות כבר בפסח הקרוב.

בתערוכת תיירות שהתקיימה בשבוע שעבר בגני התערוכה התקבלו הדים חיוביים מאד מאנשי משרד התיירות ובכלל זה ממנכ"ל המשרד, ומסוכני תיירות שהביעו התעניינות. כפי שנאמר בדיונים מדובר במוצר תיירותי חדשני, שמחד נראה מרתק, ומאידיך מחייב אותנו לקבל החלטות במצב של אי ודאות גבוהה.



מעבר לפעילות השוטפת אנו עוסקים בתחומי המשק במספר נושאים שאינם במהלך העסקים ולרוב הם גם מרכז עיסוקנו... **תכנית בניין עיר (תב"ע)** – הוגשה על ידנו לוועדה המחוזית לתכנון ובניה בקשה לביטול הפקדת "תכנית מס" ג/19879-19879 קיבוץ גזית". יש להניח שמשפט סתום זה לא אומר דבר למרבית החברים ולכן אנסה להרחיב ככל שניתן כעת. תחילת הטיפול בתכנית עוד ב 2008-2009 כאשר יזם התכנית

הוא קיבוץ גזית ומי שמרכז את צוות התכנית הוא משרד א.ב. מתכננים. מטרת התכנית הינה בין היתר, הרחבת הקיבוץ ל-350 יחידות דיור, על ידי תוספת אזורי מגורים חדשים הכוללים 69 יח"ד (בהתאם למגבלת תמ"א 35 – תכנית מתאר ארצית) חלוקת אזור המגורים הקיים למתחמים שיחולקו למגרשים בעתיד.

הועדה המחוזית לתכנון ובניה החליטה עוד ב 2/4/2012 להפקיד את התכנית בתנאים, כאשר, לאחר קיום מלוא התנאים על ידי הקיבוץ, ניתנה על ידי הוועדה ב 25.11.2013 הודעה בדבר התקיימות התנאים והפקדת התכנית. \*הליך ההפקדה הוא בן 60 יום ומטרתו היא מתן אפשרות לכל אדם לבחנה ולהגיש התנגדויות כראות עיניו. ככל שיש התנגדויות, אלה נידונות שוב בוועדה המחוזית שבאפשרותה לקבלן או לדחותן.

לאחר בחינה נוספת של התכנית ומטרותיה, מצאנו כי יש מקום לשקול מחדש את הרחבת המטרות /או שינוין, לרבות נושא פתרון הקצה לטיפול בשפכי הקיבוץ. אי לכך הגשנו בקשה לביטול הפקדת התכנית לעת עתה, במטרה להפקידה מחדש במועד מאוחר יותר, לאחר גיבושה הסופי.

**מט"ש** – מעניין לעניין באותו עניין. הטיפול הנושא מתארך מעבר למצופה כאשר לפחות נראה כי אנו בישורת הסופית לפני ההכרעה. לפני כחודש התקיים ביקור של אנשי משרד הבריאות ביניהם גם בכירי המשרד במטרה להציג להם את הפיתרון המוצע על ידינו. אנו ממתנים לקבלת תשובתם שמתמהמהת בין היתר בגלל משברים כאלה ואחרים במערכת הבריאות (נכון להיום המשבר בבי"ח הדסה) הדורשים את התייחסותם. בהתאם לתשובה שתקבל נשקול את צעדינו הבאים.

**הצטרפו לקבוצת "מובילים יחד חדש" בגזית!**

קבוצת "המנהיגות העתידית", שהחלה לפעול בגזית לפני למעלה משנה, ממשיכה את דרכה בתכנית חדשה, ומזמינה אתכם להצטרף! הקבוצה פתוחה לכל חברי הקהילה בגזית – מכל שכבות הגיל, הדעות והסטטוסים!

המפגש הראשון יתקיים ביום חמישי 6/3 בין השעות 19:00 – 22:00. מקום המפגש יתפרסם בהמשך.

מפגש זה יהיה פתוח לכל המתעניינים, ולאחריו תידרש מחויבות לתהליך כולו!

**מצפים לכם!**

אליאונורה זורניצקי, אמוץ אשר, זהר טלמור – רוטבליט, חגי עוז, עידן אשר וענת ירון.

**החלטה באשר לאופן חיוב קלנועיות:** **רקע:** קיימים שני סוגי קלנועיות: 1. שייכות לרווחה 2. פרטיות. קיבוץ גזית גובה כסף מכל חבר עם קלנועית בגין אחזקת ארנון, מתן שרות ועבודה וביטוח לכל חבר. מצב נוכחי: הקיבוץ משלם את כל הטיפול בקלנועיות וגם חלקים.

**שינוי החל מ 1.2014**

הקיבוץ ימשיך לשלם בגין עבודת ארנון

1. הקיבוץ ימשיך לשלם ביטוח לכל בעלי הקלנועיות (ביטוח תאונות).

2. במקרה של תקלות שבר –

א. קלנועיות השייכות לרווחה:

• התיקון ימומן ע"י הרווחה ובתנאי שלא מדובר במצבר.

• מצבר – תשלום משותף של החבר עם הקיבוץ ביחס שווה.

ב. קלנועיות פרטיות:

• כפי שרשום מעלה, עלות העבודה תושט על הקיבוץ, אולם עלות החלפים תחוייב מתקציב החבר.

חל איסור מוחלט על נהיגה של ילדים מתחת גיל 18 בכלים. גם בקלנועיות פרטיות.

• אסור בהחלט לנסוע עם קלנועית במקום שאינו כביש אספלט או דרך סלולה. (התיקון יהיה על חשבון החבר)

• בבקשה לא לחנות מול המרפאה. (המקום פנוי לאמבולנס).

• ישמרו על עצמכם ועל הילדים בדרכים!

לשאלות והבהרות ניתן לפנות לבתיה

**תודה**

**תודה גדולה לחברה שנתנו יד ועזרו בשיפוץ חדר כושר באווירה נעימה וחיובית!!**

איציק סרוגו, שרון צברי, עידן אשר, דורון יזהר, שחר רותם, חגי עוז, ניר לפידות, אילון אלעזר, ים דורון, גיא רותם, מאיה עוז, בר רותם, סיון ונאמי מהבניין.

**ותודה אחת ענקית ליניב ערבה על העזרה בשיפוץ, התמיכה והעידוד.**

**בזכותכם חדר כושר יהיה מזמין, נעים וכיפי.**

דקלה רותם



בימים אלה שבין סוף החורף לאביב מערכת החינוך בגזית ממשיכה בשגרה ומתחילה להתנער - עם הפנים לקיץ ולשנה הבאה.

**מה בשגרה?**

**•בגיל הרך** הוירוסים והחידקים חוגגים וילדים ומטפלות נאלצו לבלות בביתם במקום בגן. הצוותים הקבועים אליהם התרגלו פינו מקום למחליפות ולמחליפות של מחליפות. כאן המקום להודות לכל אלה שנרתמו למשימה (חברות צוות, הורים ובנות קבוץ צעירות) ועזרו לנו לעבור את תקופת המחלות החורפיות.

**•הפעילות בחצר** היא חלק משגרת היום של בתי הילדים שלנו בכל ימות השנה- גם בימי גשם וגם בימי שמש לוהטת. בגנון גפן נאלצו עד היום לבלות בחצר ללא סככה מתאימה. בימים אלה ממש, בשיתוף פעולה עם המועצה, סיימו להקים סככה לתפארת גם בגנון גפן- מוזמנים להתרשם!

**•בחברת הילדים** נפרדנו מנועה ליון הרכזת ובמקומה נכנסה דנה פארן רזיאל. הילדים הכינו לנועה מסיבת פרידה לתפארת והצוות וההורים הקדישו לה מילים חמות. בהצלחה לנועה בדרכה החדשה....ואיחולים חמים לכניסתה של דנה לתפקיד מאתגר זה!

לצידה של דנה מדריכים ביום יום ליטל מטה, אשר מדריכה את הגוף הבוגר (ד-ו), ורון דן, אשר מדריך את הגוף הצעיר (א-ג) לצידה של דנה.

**•הנסיעה לבית הספר היסודי** נראית כמתארכת יותר מיום ליום- פקקי הבוקר והצהריים הופכים את הנסיעה הלא פשוטה ל-45 דקות מורכבות. דפי מאש הסכימה לקחת על עצמה את הליווי של הילדים בהסעות באופן קבוע. היא מלווה את הילדים במהלך כל היום, מהווה כתובת עבורם בעת הצורך, מסייעת למחנכות בבית הספר ובסוף היום חוזרת עימם בהסעה.

**•בנוערים** לקחו בכל הרצינות את נושא המהפך - הם צובעים קירות, מסדרים ומתכננים תוכניות להעניק חיים מיוחדים למועדון הנוערים בעזרת הרבה יצירתיות, דמיון ועבודה עצמית של הנוערים והנערות. אז אם עדיין יש לכם ספות, כורסאות, כריות ושטיחים או דברים מעניינים אחרים - ניתן להזמין הובלה ישירה מחברת הנוערים!

**•נהגים חדשים**- בימים אלה מצטרפים לנהגי גזית נערי ונערות יא' יב'- החברה עברו בהצלחה את מבחן התיאוריה, לימודים מעשיים ואט אט ובבטחה עוברים את הטסט המיוחל ומצטרפים לעדת הנהגים. כל זאת לא לפני שקבלו מרפי נוי ואדי הסבר מלומד על נהלים וחוקים. - סעו בזהירות!!!

**•ארבע בנות יב'**: נגה כהן, שחר מרקיאיר, ליאור סורוקה ודקלה אוסטרובסקי, מתארגנות בימים אלה ומתרגשות לקראת "ציאתן מהבית" וקבלת חדר משלהם. המעבר יתקיים במהלך חופשת הפסח. כנאמר: "עוף גוזל...."

**מיוחדות....**

**•"של מי החינוך הזה?"**- בתחילת החודש נערך כנס של התנועה הקיבוצית שבמרכזו הדיון בייחודו של החינוך הקיבוצי בגיל הרך על רקע השינויים (ארגוניים, ערכיים) המתרחשים במערכות שלנו. גם אנו בגזית מתמודדים עם שינויים אלה- כניסת גורמי חוץ (משרד הכלכלה ומשרד החינוך) המכתיבים

לנו דרישות ותנאים (בקורב יצוצו גדרות גם בפעוטון אביב וגם בבית התינוקות), שינויים דמוגרפיים (בבית ובחוץ) ועוד - כל אלה דורשים מהמערכת ומהעובדים בה התחדשות, התייעלות וחשיבה מתמדת ברמת הכאן ועכשיו וברמה אסטרטגית לתכנון העתיד.

**•הרשמה לתשע"ה** - לכאורה נראה רחוק אך אנו מבצעים כבר רישומים לשנת הלימודים הבאה גם בגיל הרך וגם לכיתה א'. בתשע"ה יעלו לכיתה א' קבוצה יחסית גדולה של כ-10-12 ילדים. בנוסף לכך אנו מנסים לשמור על התקן השני של משרד החינוך, אשר מעניק לנו משכורת גננת ודמי החזקת גן על חשבון המדינה. לשם כך אנו נדרשים להוכיח הרשמה של ילדי גזית (כתובת שני ההורים במשרד הפנים) של מעל 36 ילדים. נכון להיום אנו לא מגיעים למספר זה, ולצערנו אין דירות פנויות על מנת לקלוט משפחות עם ילדים. בתמיכת המועצה אנו בודקים מהלך של שותפות עם עין דור (להם יותר ילדים ממקומות בגנים) על מנת לקבל את התקן המיוחל.

**•החינוך החברתי הקהילתי**- מערכת החינוך מבקשת לשים את החינוך הבלתי פורמאלי (חברת ילדים ונעורים) תחת זכוכית מגדלת. שתי המסגרות שלנו פעילות מאוד וההורים והקהילה משקיעים רבות בהם מתוך אמונה בחשיבותם ובצורך האמיתי של הילדים והקהילה במערכות אלה. יחד עם זאת חשוב מאוד לבחון את הרלוונטיות שלהן, את המענה שלהן לצרכים המשתנים, את המטרות והיעדים בסביבה שבה הזהות משתנה, התאמה לחוקי משחק כלכליים חדשים ודרישות של מקצועיות והתמקצעות. לאחר דיון ראשוני במינהלת החינוך, הוקם צוות פנימי אשר בוחן את הנושא ואת הדרך ללמוד אותו בשיתוף המינהלת ובמעגלים השונים של הקהילה כולה- היכנון להמשך עיסוק בנושא זה....

**חגים ואירועים.... "משניכנס אדר מרבין בשמחה!" פורים** - בהתרגשות רבה החלו ההכנות לקראת חג הילדים... נחוג באירועים שונים: חברת ילדים ונעורים יכינו אוזני המן ומשלוחי מנות, יחלקו בענפים ויבקרו בבתי הותיקים.

**14/3 פורים הגיל הרך**- במהלך הבוקר - משתה בוקר בכל היחידות, תהלוכת הגנים ואירוע מרכזי של הגנים בדשא אחרי המועדון.

**16/3 אירוע מרכזי "פורים ילדים- גזית 2014"** - שיתוף פעולה בין החינוך והתרבות 16.00 תחילת תהלוכה- יציאה ממגרש הקט סל 16.30 דוכנים בחדר האוכל

17.30 הרקדה והפתעות- לאירוע זה מוזמנים כל ילדי החינוך, בני גזית מבית ומחוץ....

**סבים** - נשמח לראות את כל הנכדים!!! תודה לליטל מטה ששוקדת על האירוע ולידה מיכאל טבול שעל הדוכנים והבניות!



**ענף המזון ירוק**

החודש הצטרפנו לתכניות מחזור של המועצה האזורית, בתאום עם הנהלת הקהילה. כתוצאה מכך אנחנו מפרידים את האשפה על סוגיה השונים. מקווים על ידי כך לתרום את חלקינו בשמירה על סביבה טובה ובריאה יותר.

**מכונת קרח**

לאחרונה רכשנו מכונת קרח חדשה. חברים שמעוניינים יכולים לקנות שקיות עם קוביות קרח במחיר זול במיוחד באקונומיה.

**שבת 1/03 "פיצרייה ד"ר שלמה"**



**פיצות**  
**פוגזה**  
**פוגזטה**  
**פאינה**  
**פאינה ממולאה**  
**אמפנדס**  
**קלצונה**

**תוספות:**  
**מרק ירקות**  
**אורז**  
**ירק חם**  
**תפוא אפויים**

**עסקיות:**  
15 ש: 2 יח' + פחית משקה + גלידה על מקל  
17 ש: 2 יח' + פחית משקה + גלידה סנקור  
19 ש: 2 יח' + פחית משקה + גלידה חטיף

**או כל מנה בתשלום נפרד**

**שבת 8/03 "הכל עוף גורמה"**

ארוחה על בסיס עוף בתיבולים ייחודיים  
עסקיות כוללות מנה עיקרית + תוספת אחת + סלט קטן + מרק + לחם + קינוח, או כל מנה בתשלום נפרד

**עסקיות:**  
12 ש: 3 שיפודי לבבות או כנפי ברביקיו  
15 ש: 2 אמפנדס או שיפודים  
17 ש: סטייק או שניצל או פשטידה  
19 ש: כרעיים



**תוספות:**  
מרק עוף ביתי  
צ'יפס  
פירה תפ"א עם בצל  
אורז חגיגי  
ירקות חמים  
בר סלטים עשיר  
קינוח: מאפינס שוקולד

**אירועי פורים:**

• יום ו' 14/3: "ערבסק" - מסעדה של פורים. אפשר לקנות אוכל הביתה בצהריים.

• שבת 15/3 חדר האוכל יהיה סגור עקב ההכנות לפורים של מערכת החינוך.

• יום ו' 21/3: "מסיבת פורים". אין ארוחת ערב. אפשר לקנות אוכל הביתה בצהריים.

• בשבת 22/3 חדר האוכל יהיה סגור.

שעות פתיחה: עם סיום ארוחות הבוקר לנעורים, שעת פתיחת חדר האוכל בימים א-ה חזרה ל 7.30 בימי שישי ממשיכים לפתוח בשעה 8.00





## ”ארבע מצוות מיוחדות יש בחג

**פורים:** קריאת מגילת אסתר בציבור, משלוח מנות, מתן מתנות לאביונים וסעודת פורים. במשלוח מנות חייב כל אחד מישראל. חייבים לשלוח לפחות לאדם אחד שתי מנות, כלומר שני סוגי מאכל שונים. מתוך לקסיקון ”מן המסד“.

**גייסתי** לעזרה במשימה שתי מופלאות בעלות חשיבה יצירתית: **נעמה צורף וחופית קשת.** הערמנו על שולחן האוכל מכל הבא ליד – אריזות ריקות, קופסאות, ניירות יפים, דבקים, סרטים, חרוזים, מדבקות, צבעים ועוד... ופשוט התחלנו לשחק.  
**צילום: חופית קשת**



# פ ו ר י ם

## משלוחי מנות

עשה זאת בעצמך

- משלוח מנות לא חייב להיות אוסף ממתקים, חשבו למי מיועד המשלוח ומה ישמח אותו לקבל.
- האריזה חשובה לא פחות מהתוכן וכך גם הברכה.
- שתפו את הילדים/נכדים בהכנות ובחלוקה.
- ובקשה אישית - הכינו עוד משלוח אחד, והעניקו אותו לשכן מבוגר שגר בשכונה שלכם.



נושא הכלבים בקיבוץ שב ועולה חדשות לבקרים. ובאמת, איך אפשר להתעלם מחבורות הכלבים המתרוצצות, נובחות וחוגגות בשבילי הקיבוץ. לא פעם עולה השיחה בקרב בעלי כלבים ואחרים איך ניתן לגשר על הפער בין הרצון להעניק חופש לחיות המחמד שלנו לבין הצורך האמיתי שבתחושת הביטחון לנו וילדינו.

גן עדן לכלבים / קרן לובנפלד

ייתכן והייתי צריכה לכתוב את המכתב הזה כבר לפני כשנה, כשהבן שלי שבר את הרגל כשנסע לו בקורקינט וניסה להתחמק משני כלבים חופשיים ונלהבים שרדפו אחריו. אבל אז זה היה נראה לי לא מתאים, הייתי עסוקה בתמיכה וסיעוד וגם חשבת שזה חסר סיכוי בקיבוצנו שדוגל בחיי כלבי חופש.

השבוע נסעה הבת שלי עם הבימבה שלה להנאתה, כשלפתע קפץ ורץ לכיוונה כלב שחור בנביחות נלהבות, אני ובתי נבהלנו מאוד. היא התחילה לצרוח ואני כבר ראיתי מול עיני פלאשבקים קשים מהעבר. אין ספק שהמשפחה שלנו עברה אירוע טראומתי שלא לגמרי מאחורינו ואנחנו עדיין סוחבים משקעים, במיוחד בתי, שראתה את כל האירוע לנגד עיניה ועוד זוכרת ומדברת על זה וגם הבן שלי, שלא מוכן ללכת לבד מהבית שלנו למגרש או למרכז, אבל בכל פעם אני מופתעת איך חברי הקיבוץ כאן מאמינים יותר בחופש מוחלט לכלבים מחופש מוחלט לילדינו. אנשים בשבילים אומרים לי שאני צריכה לטפל בפחד ההיסטרי שיש לבתי מכלבים ואולי אפילו לקחת כלב לגידול בבית, במקום שהם יעצרו ויחשבו – רגע, אולי צריך גם לטפל בכל הכלבים המשוחררים שמסתובבים (לפעמים בחבורות) בקיבוץ בכל מקום! וכשאני אומרת בכל מקום, אני מתכוונת במתקני המשחקים, בכניסה למועדון, בכניסה לחד"א, בכניסה לכלבו ואפילו בכניסה לבתי הילדים. הכלבים לעיתים סתם רובצים אבל לעיתים הם רצים, קופצים, מתקרבים ומפחידים ילדים שבסה"כ רוצים בעצמם לרוץ ולשחק חופשי בדשא ובשבילים וליהנות מחיי קיבוץ שלווים ואיכותיים!

אני חייבת להוסיף שיש חוק מדינה בעניין. "כאשר יוצאים לרשות הרבים, כלב חייב להיות קשור לרצועה שאפשר לשלוט עליה. רצועה לכלב רגיל – עד 5 מטר. לכלב מסוכן נקבעה בחוק הגבלה ל- 2 מטר, ובנוסף לכך, כלב מסוכן חייב במחסום-פה". אני כותבת את כל זה לא בגלל שאני שונאת כלבים או משהו כזה, אני פשוט חושבת שמהו פה בקיבוץ התהפך והמקום שלנו הפך לגן עדן לכלבים ופחות לילדים...

ומה עושים עם זה עכשיו? אנחנו מאמינות בכוח של הציבור לחוץ ולקדם נושאים לדין.

חשוב לציין שחלקם הגדול של הכלבים מטופל היטב וגדל בבתים או קשור בצמוד אליהם. אך יש היום כמות גדולה באופן משמעותי של כלבים משוחררים.

אנחנו קוראות להנהלת קהילה לקיים דיון ולקבוע נהלים ברורים בנושא.

ואנחנו פונות (שוב) לבעלי הכלבים, להבין שלטובת הקהילה וגם לטובת הכלב הפרטי שלכם – שמרו עליו צמוד לבית. תודה.

החודש הראשון בשנה, אחרי בניית תקציב ובעודי מנסה ללמוד ולהבין כיצד אני רואה לעיני רוחי את השינוי הצפוי בגזית, נתקלתי במקרה בפרק הרביעי בסדרת "הקיבוץ" שעשה מודי בראון ושודרה בערוץ 8. בעיניים עצובות ראיתי את שאמר על הקיבוצים בגין במהפך של 1977 עם היבחרו לרה"מ ואת התוצאות של המהפך בשילוב עם התנהלות הקיבוצים הקלוקלת שהובילה למשבר הקיבוצים (והמושבים). בעיני הייתה זו תחילתו של המשבר, שבשילוב עם משבר אידיאולוגי ונפילת הגוש הסובייטי, הוביל אותנו בדרכים שונות למקום בו אנו נמצאים היום תוהים מהי דרכנו בגזית: כיצד נשתנה ונשפר את הקהילה הזו תוך שימור דברים רבים הקיימים בה ומהווים בסיס למרקם החברתי העדין והמיוחד שלנו, או במילים אחרות - כיצד מאפשרים לאנשים להיות יותר עצמאיים (ויש שיאמרו אחראיים לעצמם) ומשמרים קהילה תומכת וסולידרית.

בעודי הולך ללמוד ניהול קהילה ברופן אני שומע קולות מקיבוצים מתחדשים רבים. כולם מגחכים כששומעים על קיבוץ שיתופי ועל סימפטום "מטפלת" הידוע, ומצד שני מצטערים כאשר מדברים על כל שאבד להם בקיבוץ המתחדש שקיבל החלטה מהירה, לרוב מתוך משבר כלכלי, להפריט את הכל. שתי ההתרשמויות המוזכרות מעלה הן רק חלק מהחשיפה שלי, המחזקת לי מידי יום את התחושה הברורה כי המודל שבחרנו צריך להיות בנקודת האמצע. נקודת איזון עדינה בין עצמאות היחיד לחברה סולידרית ותומכת עבור כל יחיד.

לתפיסתי מתוך מקום של כוח בו אנו נמצאים היום - עלינו לדאוג שכך יהיה.

בפגישתנו הראשונה בצוות שירותים ישבה חבורה מדהימה שריגשה אותי מאוד. כולם בעלי מחויבות לקהילה וכולם בעלי תחושת אחריות גדולה למצוא את הקו המיוחד ששומר על הייחודיות שלנו - הסולידריות, העזרה ההדדית לצד חופש אישי גדול יותר. חשתי כי כולנו מדברים וחושבים כמעט אותו דבר ובכל זאת רבים מאתנו חוששים.

אינני מתחייב אך אני מבטיח לנסות לפעול על מנת ללכת על "קו פרשת המים". להימנע מלאפשר לפחדים להוביל את דרך קבלת ההחלטות שלנו, ולאפשר שיח המבין את הצרכים של כל הצדדים, כל זאת תוך הסתכלות אחת למצפן האישי שלי - שימור גזית כקהילה מאושרת שסך חבריה עושה אותה להרבה יותר מכך.

בגזית של היום כמו בגזית שבעבר - הדרך לשם עוברת בווייתורים, התגמשות, הקרבה. אני מצפה שכולנו נפעל כך כדי לשמור על מה שבנינו פה בשישים ושש השנים האחרונות.

www.k-gazit.co.il

בואו לגלוש, להיות שותפים ומעורבים ברשת! אני מזמינה אתכם בעלי תפקידים, בעלי עסקים קטנים וגדולים, כותבים הרוצים להביע דעות, מוכרים, קונים וכו', לפרסם באתר של הקיבוץ.

מוזמנים ליצור אתי קשר דרך האתר או ישירות למייל: [gazitsite@k-gazit.co.il](mailto:gazitsite@k-gazit.co.il)  
אילנה מלכין קפואנו-מנהלת האתר



עברו 15 שנה לערך מאז שאני נוסעת, בכל יום שישי, עם אוטו עמוס חבילות מזון וציוד ביתי נוסף, לעזור למשפחות הנזקקות בעפולה וגבעת המורה.

היום המסע הזה הולך ומסתיים, בעיקר מסיבות אישיות שלי. חשבתי לנכון לשתף אתכם קצת במסע הארוך הזה וגם להודות.

**הרעיון התחיל** עוד כשהייתי באקונומיה ודיברנו אני ויענקלה, אולי נאמץ משפחה בעפולה ונשלח לה {עם זליג} אוכל לכל סוף שבוע. חשבנו ודיברנו אבל לא הגענו עד לביצוע.

אחרי שסיימתי את התפקיד חשבתי שוב ויצאתי לדרך. הראשון שהצטרף אלי היה **אדי זורניצקי**, שבהרבה רצון ובנאמנות אין קץ ליווה אותי לאורך כל השנים האלה. כאן המקום לציין שבתקופות קצרות וגם ארוכות שאדי לא יכול היה לנסוע, ממש בקלות מצאתי מחליפים שהתנדבו להצטרף אלי.

רובם ככולם נקשרו מאד לעניין והיו מציעים את עצמם שוב ושוב. עד היום יש כמה בנים צעירים שנשארו בקשר חם איתי למרות שעברו שנים רבות והם כבר הרבה אחרי הצבא ועדין מתעניינים במשפחות ובילדים ובפעילות שלנו.

הפעילות שלי הייתה בכמה מישורים - לקבל את המשפחות מהעובדות הסוציאליות ולשמור איתן על קשר, למרות שזה כמעט בלתי אפשרי, להשיג את המימון לכל המבצע, להכין מעל 10 חבילות בכל שבוע ולנסוע בכל יום שישי לחלוקה.

לגבי המימון- בהתחלת הדרך חילקתי פתקים בתאי הדואר וקיבלתי מבול של תשובות חיוביות לתרומות- עם זה התחלתי, אך נדרש לכך הרבה מאד כסף...

חיפשתי כל דרך אפשרית. פניתי למפעלים שלנו ושניהם תרמו ברצון, אציין במיוחד את **2001 וטיטו א** - שתמיד היה מוכן לעזור וחזר ואמר- העיקר שתמשיכי.

אחר כך פניתי **לענפי החקלאות והעדר** והם נענו ותרמו סכום צנוע בראשית כל שנה, ביחד זו הייתה עזרה רבה.

בהמשך פניתי לקבוץ דרך **נחשון ד** ואכן כבר שנים רבות הקבוץ מקציב סכום למטרה זו. המטבח מימיו של בנימין ועד היום תמיד אפשר לי לקחת אוכל מבושל למקרים מיוחדים.

פעמיים בשנה בראש השנה ופסח אני פונה לחברים ואכן התרומות הן רבות.

חשוב עוד לציין את מספר החברים שלאורך כל השנים נתנו לי "פקודת קבע" להעביר מתקציבם סכום מסוים בכל חודש.

"נמל הבית" שלי - **הכלבו והעובדים בו לדורותיהם** שסבלו אותי ותמכו ועזרו לי ללא גבול. אחרונה חביבה **חיה רוגע** שכל השנים האלה כמעט בכל שבוע אפתה 6 עוגות- הייתם מאמינים?

ואשר למשפחות בעפולה - עשיתי פעם חשבון שעזרנו לכ- 100 משפחות, חלקן לזמן קצר, חלקן לזמן ארוך ולמשפחות מעטות עזרנו לאורך כל השנים.

הילדים היו עוד קטנטנים והיום חלקם {במקרה הטוב} בצבא או אחרי הצבא אך במקרים לא מעטים לצערנו הם גם במקומות אחרים.

טיפלנו במשפחות רבות חד-הוריות, משפחות מרובות ילדים בקשיים גדולים, אנשים זקנים וחולים. במשפחות ילידי הארץ, עולים מברה"מ ואתיופים.

הסיפורים והמקרים שנתקלנו בהם, הם רבים ומעניינים לפעמים בלתי נתפסים אך אין אפשרות לפרוס אותם כאן.

היו גם פעילויות נוספות כמו הציוד הרב שהבאנו לבתים, ציוד להקל על הקור העז והחום המעיק, טיפול בניתוקי חשמל לתקופות ארוכות מאד, הבאנו ילדים בקיץ לבריכה ולטיולים בקיבוץ ובמשק בעלי החיים, וגם.. הסעות של הורים לבקר את בניהם בבית הסוהר.

אני נאלצת לסיים את הפעילות הזו שהייתה חלק לא קטן מחיי לאורך השנים.

גם עכשיו לעיתים אני מכינה חבילות מעטות ואדי בנסיעותיו מביא אותן ליעדן, אך גם זה יסתיים. אני מסיימת בהרגשה טובה של עשייה גדולה ומשמעותית שתורמת כמובן הרבה גם לך עצמך.

בעיקר אני מודה לכל אלה שעזרו ותמכו ותרמו והם רבים מאוד.

נפגשים ליוגה

נפגשים ליוגה, להעיר כפות רדומות, להאיר חשכה בגוף לנשום לנשום לנשום לחדש את שמחת הגוף כי משנכנס אדר לגלות שוב קלילות וגם שקט, צחוק ומבט מתבונן. לבוא ליוגה בהנאה שמניעה לרוקן כי יש תמיד כל כך הרבה את מה להתמלא בחדוות חיים יחד נפרוס מזרונים החל מה- 6.3.14 בכל יום חמישי בשעה 18:45 ונגלגל אותם חזרה בשעה 20:15 בגן הישן. מזמינה בחום הצטרפות גם של מי שעוד לא טעם יוגה

להתראות, מינה  
8745 // 0508232342





יש בית במרכז הקיבוץ שהוא סוג של גן עדן לכל מי שנכנס. למי שלא מכיר את הנופשות הפועלות מדובר בחנות צבעונית, איכותית ונעימה בה יוצרים, בעבודת יד, מוצרי טקסטיל וקרמיקה.

נפגשנו עם חברי בית היוצר לשיחה על כוס קפה, בהפסקת העשר, שהיא עבור חלק מן הבאים החלק המרכזי והחשוב ביותר ביום. לצד שיחה ערה ומשקה חם, כמעט תמיד יהיה על השולחן מאפה או עוגיות מעשה ידי אחד החברים.

המרקם האנושי מגוון ועשיר, החברים הוותיקים, נשים וגברים, הורים של חברים, לצד פנסיוניריות צעירות.

בניסיון לשמור על איזון נכון, כזה שיאפשר לספק עבודה לכולם ויענה על הצרכים החברתיים שלא ספק תורמים למצבם הבריאותי והנפשי של החברים. כולם יחד בתזמורת הרמונית עליה מנצחת רונית דורון בסיוען של אילנה פלד ועדנה שטוטמן.

זרקנו שאלה לאוויר, "מהו בית היוצר עבורכם" והתשובות זרמו: יהודית לפידות מספרת שהיא מאוד נהנית להגיע "נעים לי פה. אני אוהבת את מגוון העבודות שעושים פה, בעיקר את העבודות שמיועדות לילדים".

נירה אבידוב מוסיפה שבית היוצר הוא מקום חם, מטפל ודואג, "בית היוצר נותן לנו כוח להמשיך בחיים, להרגיש שאנחנו מועילים, לא רק האווירה הנעימה אלא גם התייחסות והיחס הדואג והמחבק".

בית היוצר כשמו כן הוא, בית בו יוצרים. החברים חשים כי קיים קשר בין העבודות שבהן הם עוסקים למה שעשו בעברם. גם קוסמטיקה ואפילו סיקול אבנים מוצאים ביטוי יצירתי.

כל הזדמנות למסיבה – ימי הולדת וחגים - נחגגת ברוב פאר.

רעיה סלע מספרת שמה שמאפיין את המקום הוא האווירה הטובה וההומור. "כולנו עובדים יחד, גם בטוב וגם ברע. ההשתלבות שלנו ה"פנסיונירים הצעירים" היא טבעית ונעימה, יוצרת נושאי שיחה ונקודות מבט מגוונות. אני מאוד שמחה שהצטרפתי ולא היה לי חשש משילוב הגילאים". עושה רושם שלכולם יש מה להרוויח מהקשרים החדשים שנוצרים וחברויות שערך רב כל כך נרקמות. לדברי רונית, המתבוננת בקשרים בהתהוותם, נוצר קשר מיוחד בין המבוגרים לצעירים, בין חבר מבוגר לצעיר, בין חבר להורה של חבר, קשרים שלא היו נוצרים בסיטואציה אחרת.

כמה ימים, שבה לעבודה וחבר קיבל את פניה ואמר 'שמחת לראות את האופניים שלך בחוץ'.

אמיליה (אמא של צביה ווקס) לא מדברת עברית אבל מבינה הכול, "צעירה" בת 88 שדואגת להביא עוגיות מיוחדות ודברי מאפה: "המקום הזה הוא ברכה בשבילי. אני מרגישה שאני מקבלת כאן כל כך הרבה רוחצה להעניק בחזרה". חנה. נכנסה לעבוד בבית ביום הולדתה ה-80, והיא חלק ממנו כבר שמונה שנים. "היה לי לא נעים לעזוב את הקומונה אבל רונית שכנעה אותי ולאט לאט עברתי לכאן". חנה היא תופרת מובילה... ומקווה להמשיך כאן עוד שנים רבות.

בשל הביקוש הרב והמקום הקטן, נעשה שיבוץ שבועי. יש המגיעים למרכז אחת לשבוע ויש כאלה המגיעים שלוש פעמים. לכל אירוע או יום הולדת כולם מוזמנים ועבור כולם, ללא יוצא מן הכלל, הבית נותן משמעות.

לפני שנתיים וחצי הצטרפה מעין חינדי לבית היוצר "אהבתי את העבודה בכלבו וכשהגיע הזמן לעזוב הציעו לי הרבה דברים. רונית חיזרה אחריי והנה אני כאן. באמת פה זה גן עדן. אני מהפנסיוניריות הצעירות, עובדת פעמיים בשבוע ומטפלת גם בנכדים אז העבודה כאן נוחה וגמישה". זה אומנם לא רשמי אבל שיטת חבר מביא חבר עובדת ומעין היא שהביאה את חוליו לבית היוצר.

חוליו טוטר חולק את זמנו בין בית העובד לבית היוצר ומרגיש שממש נפתחו לו העיניים. "אחרי שנים רבות בכלבו הבנתי שלא ראיתי מה קורה מסביבי. כשמעין הציעה לי להגיע לבית היוצר זו הייתה הפעם הראשונה שרגלי דרכה כאן. ופתאום גיליתי עולם אחר לגמרי. מצאתי את הנעל שהייתה חסרה".

סילביה רומם שמגדירה עצמה כמי שמרוצה מכל עבודה, עובדת ארבעה ימים בבית העובד ויום אחד בשבוע בבית היוצר "זה היום המאושר בשבוע שלי, יש פה צוות אחראיות היוצאות מעורן כדי שנהיה מרוצים. טיפול אישי חם וטוב, עבודה נעימה ויוצרים פה דברים מופלאים. האחראיות מאוד יצירתיות ומחדשות, מעניקות לכל אחד יחס אישי ובכלל, אחת אחת כולן מצוינות". וסילביה מסכמת וכולם מהנהנים "פה זה גן עדן".

טינה אבני שהייתה תופרת הרבה שנים מרגישה שזה הבית שלה ומצרה על כך שלא התחילה לעבוד כאן קודם.

פרומה פלד, שטיפלה בילדים שנים רבות, הרגישה עם בוא הפנסיה שחבר עליה עולמה אבל אז מצאה עצמה בבית היוצר: "מרגישה שממש נולדתי מחדש. פה זה באמת בית וכולנו מרגישים פה נהדר".

רונית, מי שאמונה על פעילות בית היוצר ויוזמת הקמתו, היא אישה עם שליחות "היה לי חזון והגשמי אותו. להקים מקום עבודה מכובד לחברים היוצאים ממעגל העבודה תוך שמירה מרבית על האוטונומיה של החבר ויצירת סביבת עבודה בטוחה, אסתטית, יצירתית, מעוררת אתגר, מבלי ליפול למעמסה על הקהילה". מוצרי בית היוצר איכותיים ברמת גימור גבוהה ומכירתם מכסה את כל העלויות השותפות של הבית. "חשוב לי לציין שהקמת המקום והמשכיותו נזקפת למוסדות הרווחה והבריאות שידעו לזהות את הצורך בהקמת מקום שכזה בקיבוץ".

"התרומה הגדולה שלנו כגורמי הרווחה שהקימו את המקום

הייתה בשני דברים", אומרת דבורה אשר: "האחד, לשכנע את מוסדות הקיבוץ שיש צורך אמיתי בהקמה של מרכז תעסוקתי לחברים הותיקים ושלא מדובר ב"פיל לבן" שלא יהיה בו שימוש. השני, בבחירת האדם הנכון לנהל את המקום. כאשר התלבטנו מי יהיה האדם המתאים ביקשנו מרונית לנסח חזון למקום שעתידי לקום. היא הצליחה לנסח חזון של בית שמשלב בין יצירה למרקם חברתי והיה לנו ברור שהיא האדם המתאים להוביל את המקום. בחירה שגם אחרי 15 שנה מוכיחה את עצמה כנכונה ומתאימה".

גאוותה של רונית היא על הקשרים הנפלאים שנוצרים בין כל העושים במלאכה "שילוב הפנסיונריות הצעירות נכון למקום לא רק מבחינה פרודוקטיבית, הן לעזר רב גם ברמות האמפטיה והנעימות שהן מפזרות באוויר. הן קשובות לחברים, מנהלות אתם שיחות, ונרקמות כאן מערכות יחסים שלא היו מתקיימות בשום מקום אחר. מרגע שאתה מרגיש שייך מתחילה מערכת שמזינה ומפרה את כל החברים בה". עדות לכך היא קבוצות המבקרים הבאים לראות את המודל הייחודי של בית היוצר וללמוד כיצד ליישמו במקומות נוספים, כמו גם העובדה שהביקוש לעבודה עולה על ההיצע.

רונית והצוות מיישמות את משנתה "קיים הצורך לחזק ולפתח כל הזמן מוצרים חדשים ולא לקפוא על השמרים. לחשוב כל הזמן על התאמת המוצרים ליכולת העשייה של החברים העובדים. למצוא את המינר הנכון בין היכולת של החברים היוצרים לרמת המוצרים הנמכרים מבלי להתפשר על האיכות, על העיצוב, על החומרים ועל רמת הגימור. הקפדה זו היא ש'מוכרת' את המוצרים שלנו". הצורך בגיוון הוביל לכך שבשנת 2010 צורפה סדנת הקרמיקה בראשותה של קלרה שורר לבית היוצר והיא מדריכה את חברי בית היוצר פעם בשבוע, ומפעילה חוגים בשעות אחה"צ לכל מי שמעוניין להתנסות בתחום.

ולאן פניכם מועדות?

רבים מהחברים היו מעדיפים לעבוד בבית היוצר מידי יום אבל שיטת הכיסא החם (או יותר נכון – מכונת התפירה החמה) והמקום הפיזי לא מאפשרים. "המקום צר מלהכיל את כל היוצרים, ולכן פנינו מועדות לבית גדול יותר, בתקווה שבעזרת הקהילה ואולי גם בעזרת המועצה נוכל לקיים את הריאיון הבא שלנו בביתנו המתרחב!"

לו יהי







## סיפורת

• פרנסוס על גלגלים, מאת: מורלי כריסטופר  
 • חנות הספרים הרדופה, מאת: כריסטופר מורלי  
 • יחיו המשונים של אלברט נובס, מאת: ג'ורג, מור  
 • ישעה חופשית, מאת: ארקולה ליסרדי  
 • האדון שנפל לים, מאת: הרברט קלייד לואיס  
 • הנער האבוד, מאת: תומס וולף  
 • הנס ורודולף: המצוד אחר מפקד אושוויץ, מאת: תומס הרדינג  
 • בבנות ריאד, מאת: רג'א אל-סאנע  
 • היורשת מדלהי, מאת: ויקאס סווארופ  
 • יחידת סמירנוב, מאת: ספי אקוניס  
 • אשת הסנדלר, מאת: אדריאנה טריג'אני  
 • ידושינקא, נשמה, מאת: איריס אליה-כהן  
 • מלכת היופי של ירושלים, מאת: שרית ישי-לוי  
 • הנערה שהשארת מאחור, מאת: ג'וג' מויס  
 • היחיסול, מאת: דיוויד באלדאצ'י  
 • המורה לאנגלית, מאת: יפתח רייכר-עיתר  
 • ימוזיאון התמימות, מאת: אורהאן פאמוק  
 • כל סיפור הוא חתול פתאום, מאת: גבריאלה אביגור-רותם  
 • השתיין, מאת: הנס פאלאדה  
 • מלכודת מאוחרת, מאת: הרלן קובן  
 • ידברי מתיקה, מאת: איאן מקיואן



## נוער

• טורף הנשמות ואח זאב (מסדרת: "דברי ימי האופל"), מאת: מישל פייבר  
 • באמצע הלילה (מסדרת "39 רמזים"), מאת: פיטר לרנג'יס  
 • יתסביך אטלנטיס (מסדרת "ארטמיס פאול"), מאת: אואן קולפר  
 • גינס: שיאי עולם 2014

**לאחרונה נרכשו מספר סרטי D.V.D. לילדים – להשאלה. אם יהיה ביקוש, נרכוש סרטים נוספים.**

## עיון

• ג'ונגל הסיליקון, מאת: שומיט בלוג'ה  
 • פנחס שדה: היומנים, עורכים: אילת נגב ויהודה קורן  
 • ישקט: כוחם של המופנמים בעולם שלא מפסיק לדבר, מאת: סוזן קיין

**זוהי רשימת כותרים בלבד. רשימה מלאה עם תוכן הספרים וביקורות גולשים נמצאת באתר הספרייה באינטרנט:**

<http://gazit.library.org.il>

**במדור: "ספרים חדשים" על סרגל הכלים. אין צורך בסיסמא על מנת להיכנס לאתר(ניתן להגיע לאתר הספרייה גם ע"י חיפוש בגוגל וגם דרך אתר גזית).**

## קרן לובנפלד

## מצוות משלוחי מנות

בפורים יש מצווה של הכנת משלוחי מנות, למען קירוב לבבות, חיזוק קשרי ידידות, אחווה ורעות בין איש לאחיו. אין ספק שזה מנהג מחמם לבב אנוש, הן לשולח המשקיע והן לנמען הנרגש! אצלנו בחבורה יש שני סוגי משלוח מנות:

יש את המשלוח שמגיע ומיועד כולו לילדים, בתוכו יש את כל התגשמות נפלאות הדמיון הקיים בחלומותיהם ובשבילם זה כאילו ווילי וונקה ("מ'צ'רלי וממלכת השוקולד") בכבודו ובעצמו הגיע עד אליהם הביתה!

ויש את משלוח המנות, שבעיני מיועד למבוגרים מביני עניין ומעריכי איכות- שם יש מטעמים ביתיים, יחודיים ומפנקים, כולל אוזני המן משובחות, בו כל מעדן מגיע לפי מספר הנפשות בבית, ואתה כהורה מוצא את עצמך עומד ומתלבט אם הילד שלך אכן יעריך את התוצר האיכותי, או אפשר לאכול גם את המנה שלו... בכל מקרה, כל משלוח מנות מרגש מאוד, אך לרוב משלוחי המנות בימינו מסמלים חגיגה של צבעים, סוכרים, שומנים, נתרן ואת כל הדברים הלא בריאים שיש בעידן השפע שלנו! אז, האם אפשר למרות כל הפיתויים להפוך את משלוחי המנות לבריאים ומזינים יותר? כמה טיפים:

**1. אוזני המן –** בחרו אוזני המן עם מילוי בעל תרומה תזונתית. ממרח תמרים, פרג ואגוזים הם הבחירות המוצלחות יותר. ממרח תמרים אינו מכיל שומן ולכן דל יחסית בקלוריות וכן עשיר בסיבים תזונתיים, ויטמינים ומינרלים. האגוזים עשירים בשומן (ולכן גם בקלוריות), אך בשומן בריא של חומצות שומן חד בלתי רוויות, המקטנות סיכון למחלות לב וכלי דם. הפרג עשיר גם כן בשומן (ובקלוריות) אך גם עשיר מאוד בסיידן, סיבים תזונתיים וחומצת שומן (לינולאית) התורמת למניעת מחלות כלי דם. חשוב לדעת שבאוזן המן יש כ-150-200 קלוריות ליחידה בממוצע, כשעיקר הקלוריות מגיע מהבצק שעשיר בחמאה או במרגרינה (מרגרינה עשירה בשומן רווי מסוג טרנס, ממנו כדאי להימנע למען בריאות הלב). בדרך כלל אוזני המן קנויות עשויות ממרגרינה ולכן מומלץ להכין אוזני המן בבית, עם שמן קנולה ו/או עם חצי כמות קמח מלא ועם יותר מודעות למרכיבים איכותיים.

• "אוזני המן ללא סוכר" אינן דלות בשומן ובקלוריות, שכאמור אלו מגיעים מהבצק...

**2. תוספות בריאות ומקוריות למשלוחי מנות –** פירות יבשים, פירות טריים, אגוזים, שוקולד מריר, בייגלה מחיטה מלאה, יין, מאפים ביתיים, חליטות תה.

**3. תחליפים לממתקים –** במקום חלק מהמתקים, שילוב של משחקים קטנים או רעשנים/פריטים לחג.

**4. אריזות קטנות של חטיפים/ממתקים.**

**5. בחירות נכונות של ממתקים –** מומלץ להמעיט בממתקים שמכילים צבעי מאכל, ממתקים מלאכותיים ושומן טרנס/מוקשה.

מודה שלא קל לעמוד מול חג השפע הזה ומול פרצופו המתוק של הילד שלכם/שבכם... ובכל זאת כדאי להגביל את מספר הממתקים במשלוחים לאחד או שניים ביום וממתקים או חטיפים במשלוח שלא הייתם רוצים להשאיר בבית- להעביר לתרומה או להביא למקום העבודה...

**חג שמח!**



## מרב כהן (ליטוק)



## אהבה ללא תנאי – ילדים ובעלי חיים

**"החיות הן ידידות טובות. הן אינן שואלות ואינן מותחות ביקורת"/ ג'ורג' אליוט**

אני אוהבת בעלי חיים נקודה. גם משפחתי. יום יום ממלאים אותי רגעי אושר קטנים כשאני רואה את החיבור והקשר המתמסר, הרגשי והעמוק של ילדי עם חיות המחמד שלנו. אלו רגעים קסומים, חד פעמיים הזורמים אליי כמו צינור חמצן לנשמה. אלו רגעים של נתינה, אהבת חיים, ידידות וחיבה אנושית כלפיהם. בעלי החיים הם חלק בלתי נפרד מחיינו. בין אם אוהבים אותם או חוששים מפניהם, עוזרים להם או פוגעים בהם, ילדים אינם אדישים אליהם. המעורבות של חיות הבית בחיי המשפחה האנושית החלה עם ביותם של ראשוני בעלי-החיים לפני יותר מ-10,000 שנה.

רבות נכתב ונאמר על הקשר שבין ילדים לחיות מחמד, על ההשפעה העצומה שיש לקשר זה על חיי אנשים בוגרים ועל חייהם של ילדים במיוחד. קשר עם חיות מחמד תורם לחוסן גופני ולפיתוח ערכים אישיים וחברתיים. הקשר עם בע"ח מאפשר תקשורת קלה ואינטואיטיבית, המסתמכת על רגשות, שפת גוף, קולות ומגע, תקשורת שאינה זקוקה לתוכן של מילים ותורמת רבות לפיתוח רגישות לאחר ולהבנת צרכיו.

## האם ידעתם?

תרומתם החשובה של בעלי חיים לילדים מתבטאת בשלושה מישורים:

תרומה נפשית, תרומה חברתית, ותרומה פיזיולוגית.

שלושת היבטים אלה שזורים זה בזה.

**תרומה נפשית –** בעלי החיים נותנים לילד סיפוק, אהבה ללא תנאי, בטחון ומקור גאווה וכן פיתוח רגש אחריות ואמפתיה, דימוי עצמי והערכה עצמית.

**תרומה חברתית:** בעל החיים מהווה חבר למשחק, מקור תמיכה חברתית, מתווך חברתי. בעל החי מאפשר "שבירת קרח", מאפשר לילד חוויה של טיפול בזולת, מאפשר למידה על מעגל החיים, ומעודד אינטראקציות משפחתיות.

**תרומה פיזיולוגית:** ילדים שגדלים עם בעלי חיים נוטים לחלות פחות ממי שאינו חשוף אליהם. בעל החיים תורם להפחתת לחץ הדם, הפחתת קצב פעימות הלב והורדת החרדה.

**מגע –** למגע יש חשיבות עצומה להתפתחות הרגשית של ילדים. כדי שילד יתפתח בצורה טובה מבחינה רגשית הוא זקוק למגע ולתחושה נעימה וחמה, לרכות שהמגע נותן. מגע בגוף חי גורם לרגיעה. עבור ילד קטן בעל החיים מאפשר מלבד הרוך והחום, גם התנסות בסוגים שונים של מגע ומרקמים.

**ריכוז –** הקשר עם בעלי החיים מעודד ישיבה רגועה ושקטה, אם בשעת ליטוף או בהאכלה. קשר זה משפיע גם על תחומים אחרים בחיים ומקל על ההתרכזות ועל ביצוע משימות לימודיות. הוספת חיית מחמד למשפחתנו היא מקור אינסופי לשמחה, הפתעות ובכלל לרווחה מאוד גדולה. גידול בעלי חיים הוכח כדרך טובה ויעילה לילדים חד משמעית. בעל- חיים שמעניקים לו אהבה, יודע להחזיר בכמויות **שלא ניתן לתאר בכמות קטנה של מילים.**

**חומר למחשבה....?**

**צמחונות, טבעונות – מה זה אומר? ומהן הגישות השונות?**

## תמר דרייבלט (קמינצ'יק)

חורף וגשם מטפטף על העורף. אז זהו שלא. שמש חמימה הפציעה מוקדם מן הצפוי ובהחלט מוקדם מן הרצוי אבל גם הביאה עמה מצב רוח קיצי אופייני. רחבת הכלבו שוב הומה ילדים נוטפי גלידה, היום מתארך ואפשר לצאת ולטייל.

לאחרונה, זכיתי לטייל באזור הרפת והדיר בדרכי לפינת החי עמוסת הארנבות והשרקנים. הבנות יכולות לבלות שם זמן רב, לגעת, ללטף, להאכיל ולספור ובעיקר "להישאר עוד קצת אמא, טוב?". לטיולים האלה תמיד מצטרפים, הורים וילדים, מהקיבוץ ומחוצה לו – חווים את חיות המשק כפי שראוי לחוות אותן. נדמה שהשמש שהפציעה מוקדם לא רק שהעירה את הרקפות והכלניות אלא גם עוררה את סוכני החיברות הקטנטנים שלנו שיצאו לפעולה. הכרויות ומפגשים שאילולא ילדינו לא היו מתרחשים כלל.

באחד הימים, עת חזרנו (שוב) מפינת החי, חזינו בטבע במלוא תפארתו, או לפחות החלק היפה שבו – זה המתאים לצפייה לכל הגילאים. כבשה ששעה קלה קודם לכן המליטה שלושה טלאים הייתה עסוקה בניקיונם. לאט לאט נחשף הצמר הלבן על עורם הוורוד. ניסיונות ראשונים של קימה, ראשון הצליח, שני הצליח, שלישי הצליח ופעה את ה'מההה' הראשון שלו. לאט לאט הם התחילו לגשש דרכם לינוק. לא חיכינו, הלכנו הביתה משוכנעים שהם יסתדרו. כל כך פשוט.

יש רגעים בהם הכל משתלם. זכיתי לאחד כזה השבוע. ילדתי בכורתי, פינתה את כל ארוחת הערב מהשולחן, הכניסה מצרכים למקרר, הביאה את הפיג'מות וכל הנלווים לה לאחיותיה ולא שכחה את סל הכביסה וכול זה רק כדי לשמח אותי. פעם שאלו אותי, איך יצאו לך כאלה ילדות ואני עניתי "לחצתי חזק" בסוף זה משתלם.

עניין המכוניות בקיבוץ תמיד היה תמוה בעיני. את הרכב השני שלנו קנינו ביום שעברנו צפונה תחת האמירה "אני לא עוברת לחור הזה בלי אוטו". עד היום חוסר הספונטניות שבסידור הרכב נראה לי קצת הזוי. נזכרתי בכל זה כי בפעם הראשונה שמעתי על חדר המפתחות ואפילו ביקרתי בו. יותר משיש לי משהו לומר חדר המפתחות הצחיק אותי שחברותיי ש'ערכו את הסיוור' שאלו מה אכתוב עליו בעלון. בדיוק את זה.

ועוד משהו,

פורים הוא אומנם חג מקסים ושמח אבל כל עניין התחפושות רחוק ממני שנות אור. מבלי שהתכוונתי מצאתי את עצמי במחוסן התחפושות. מדובר בקונספט לא פחות מגאוני: חברתית, כלכלית, סביבתית. פורים שמח





כל בני האדם נולדים שווים ובני חורין (הצהרת זכויות האדם, המהפכה הצרפתית)

למחרת ההצבעה שהעבירה את קיבוצנו ממודל של קיבוץ שיתופי, למודל של קיבוץ "רשת בטחון", הבנתי שהסתיים עידן בחיי הקיבוץ. ערך השיוויון ירד לתחתית הסולם, וערך הכסף מעתה עומד בראש סולם הערכים. כבר לפני שנים לא מעטות אמר לי אחד ממיסדי הקיבוץ: "נתן, ברגע שהאידיאלים של שוויון ושל שותפות, יגוועו בתודעת הדור הצעיר, לא יישאר שום דבר מהקיבוץ". הלכתי בשביל שהוביל מסביב לקיבוץ, כהרגלי בשעות אחה"צ וחשבתי לי: "כמה שהוא צדק".

כהרגלי בעיתות של דילמה, התחלתי לשאול את עצמי, מה אבי היה אומר על "מות השיוויון" אילו היה חי עדיין? התקשיתי להגיע למסקנה, וצללתי בים הזכרונות שיש לי ממנו:

אבי ממיסדי הקיבוץ, הירבה לדבר על הנושא הזה, והייתה לו פרשנות מיוחדת לערך השוויון. הוא תמיד אמר שאותו לא מעניין כמה כסף יש לכל חבר בארנקו, מה שחשוב הוא שוויון ערך האדם.

בתור חבר שאף פעם לא נבחר לשום ועדה הוא טען בלהט, כי אנחנו צריכים ללמוד מהדימוקרטיה היוונית – שם בעלי התפקידים נבחרו לפי הטלת גורל. הייתי ילד והזדהיתי עם כאבו. הוא כל-כך רצה לתרום לחברה אך לא נתנו לו...למה לא הבנתי באותם ימים.

ערב אחד, ואני עודני נער, הלכנו לאכול ביחד בחדר האוכל של הקיבוץ. שוחחנו על הקיבוץ, ואז הוא אמר לי משהו שדי זעזע אותי: "נתן, תדע לך שגם בקיבוץ חשוב להיות אדם חשוב". האמת היא שאמירה זו די הפתיעה אותי, כי אבי היה ידוע כאופוזיציונר שתמיד ביקר את האנשים החשובים של הקיבוץ. שאלתי אותו "מי למשל הוא אדם חשוב בקיבוצנו?" הוא אמר לי "הגזבר למשל". ידעתי שהגזבר הוא אחד משנואי נפשו והתפלאתי שדווקא בו הוא בחר. בדרך כלל הוא "לא עשה חשבון" לאף אחד, כלומר לא התכופף ולא בלם את פיו לפני אושיות הקיבוץ.

בקיבוצנו היה חבר שהגיע גבוה מאד בהיררכיה הפוליטית. הוא היה שר בממשלת ישראל מזכ"ל ההסתדרות, ועוד, ולמעשה היה המנהיג הרוחני של הקיבוץ. אבי שהרבה בנסיעות לחו"ל, ניזף פעם בארוחת הבוקר ע"י אותו חבר שאף הוא הרבה לנסוע לחו"ל בשליחות התנועה. החבר אמר לאבי: "צבי, אתה נוסע יותר מדי לחו"ל". אבי ענה לא בלי לחשוב פעמיים, לפני כל החברים: "מי שמדבר...".

בהתאם להשקפתו שהשוויון הכלכלי לא היה כל כך חשוב, הוא הרבה לעבוד בגינות פרטיות מחוץ לקיבוץ, בעיקר אצל קרוביו וחבריו בעיר. כששאלתי אותו כיצד זה מתיישב עם עקרונות הקיבוץ, הוא ענה לי שהכספים שהוא מקבל מהעבודות האלו משמשים אותו לנסיעות לחו"ל, לביקור חבריו וחברותיו הפזורים ברחבי אירופה. בקיבוץ הוא די בודד, ולכן הנסיעות האלו הם צורך בשבילו, והרי העקרון של השוויון הקיבוצי אומר: "מכל אחד לפי יכולתו, ולכל אחד לפי צרכיו". הוא מגשים את החלק השני של האימרה הזו.

לקראת סוף הטיול נזכרתי שהוא בכל זאת הגשים הלכה למעשה את עקרון שיוויון ערך האדם. ביתו היה פתוח תמיד לכל המתנדבים בקיבוץ, בני כל העמים והגזעים. הערה גזענית

לא שמעתי מפיו כל חיי. היו לו חברים ערבים שגרו בגדה המערבית. פעם בעיצומה של האינתיפאדה הראשונה הוא נסע לבקר אחד מהם בבית לחם. הוא הצליח לשכנע נהג מונית ערבי שייקח אותו מירושלים לביתו של החבר שלו. כשהוא יצא מבית חברו הסתבר שנהג המונית ברח....

לימים נהייתי למורה לאזרחות. בשיעור שעסק בשוויון לפני החוק, אמר לי תלמיד אחד בן 17: "המורה אתה מדבר על אידיאל נשגב, אבל תסתכל מה קורה במדינה שלנו – איפה יש בכלל שיוויון?" התשובה שלי הייתה שגם אם עקרון וערך זה מופרים לא פעם במציאות, אין זה אומר שהם לא קיימים. הם קיימים כרעיונות, כקני מידה, בראשינו ובלבבותינו, והעובדה היא שאנשים בכל העולם נאבקים עליהם.

## פורים 2014

### רישמו ביומנים!

14.3 המסעדת "ערבסקה" – הרשמה על הלוח.

15.3 משתה ושתי (לנשים בלבד).

21.3 פורים "אלף לילה ולילה" –

פרטים נוספים יתפרסמו בחדר האוכל.

### מסורת זאת מסורת...

גם השנה נחגוג את פורים יחדיו – ילדים והורים, סבים ונכדים, אחים דודים ואפילו השכנים.

וכל זה קורה ביום ראשון, ה- 16/3.

ניפגש בשעה 16:00 במגרש של חברת הילדים ונצא לתהלוכה סוערת עם בובות ענק שהילדים כבר התחילו במלאכת הכנתן.

התהלוכה תוביל אותנו עד חדר האוכל להפנינג ענק של משחקים ופרסים, תחפושות וריקודים. כולם מוזמנים!

\* ביום שבת, ה- 15/3 נקים את הביתנים בחדר האוכל ואנו זקוקים להורים שמוכנים להירתם למשימה.

תודה מראש – ליטל מטה

אף פעם לא ממש התחברתי אל חג פורים. כנראה שהסיבה לכך היא שפשוט אין אוכל בחג הזה. חג יהודי בלי סעודה? איזה מן דבר זה (-);

הדבר היחיד שקשור לאוכל בפורים זה פרג, שלא ממש אהבתי, אך כאן הייתה לי טעות! כנראה לא ממש ידעתי איך לנצל אותו ולהוציא את הטעם הנפלא שלו.

מה שהכרתי בילדותי היה רק את אותן אוזני המן יבשות הממולאות בפרג מעופש.

בכל מקרה למדתי עם הזמן איך עובדים עם הפרג ומוציאים ממנו את המיטב.

גרגירי הפרג הם בעצם הזרעים של הפרח האדום שרואים אצלנו בכל מקום לקראת האביב.

יש שלוש דרכים להשתמש בפרג:

הראשונה, כגרגירים שלמים, בדרך כלל לקישוט של עוגיות או לחם.

השנייה כגרגירים טחונים לעוגות ובצקים.

והשלישית פרג טחון מבושל בחלב/ שמנת/יין למילוי של בצקים (אוזני המן למשל) ולשילוב בעוגות.

### אז איך קונים פרג?

פרג כדאי לקנות בחנות תבלינים שטוחנת אותו במקום, יש מכונה מיוחדת שטוחנת את הגרגירים בצורה עדינה בלי לחמם או למעוך אותם.

רצוי להשתמש בו ישר או לאחסן אותו בתוך שקית אטומה במקפיא, אם לא - הוא מקבל טעם מעופש.

מכיוון שאני לא ממש אוהבת אוזני המן (טראומת ילדות כנראה) אני אתן מתכון של עוגה קלאסית שנקראת "פודינג לחם" (Bread pudding) עם פרג, שיכולה בכיף להיות תחליף למשלוח מנות.

פודינג הוא קינוח אנגלי פופולרי ביותר שנוצר כדי למצוא שימוש ללחם ישן. יש מיליון ורסיות, אפשר לשים הכל בפנים, מפירות טריים ויבשים ועד לבשר או גבינות בגירסה מלוחה.

### פודינג לחם

חלה ישנה (לפחות שלושה ימים)

1 כוס פרג טחון טרי

1/2 כוס סוכר

3/4 כוס חלב

3 ביצים שלמות

2 חלמונים

1/2 כוס סוכר

250 מ"ל חלב

250 מ"ל שמנת מתוקה

1/2 חבילת חמאה לא מלוחה

1. **בישול הפרג:** שמים בסיר 1 כוס פרג, 1/2 כוס סוכר, 3/4 כוס חלב ומביאים כמעט לרתיחה, מנמיכים את האש ומבשלים במשך 10 דקות עד שכל החלב נספג בפרג ומתקבלת עיסה אחידה

2. מחממים את ה 250 מ"ל חלב עם ה 250 מ"ל שמנת מתוקה.

במקביל שמים בקערה את הביצים והחלמונים עם 1/2 כוס סוכר ומערבבים טוב.

כשהחלב והשמנת מגיעים כמעט לרתיחה מחברים בין השניים בטכניקה שנקראת "השוואת טמפרטורות", בכדי למנוע את התקרשות הביצה. יוצקים לאט לאט תוך כדי ערבוב חלק מהחלב החם על תערובת הביצים והסוכר. לאחר מכן שופכים הכל לתוך שארית החלב החם תוך כדי ערבוב.

3. מסירים את הקרום של הלחם ופורסים את החלה לפרוסות בעובי ס"מ ומורחים בנדיבות את הפרוסות בחמאה משני הצדדים.

4. **מרכיבים את העוגה:** אפשר לעשות את העוגה בכל מיני סוגים של תבניות, אני עושה בדרך כלל בתבנית אינגליש קייק ארוכה או בתבנית של מאפינס

מניחים בתחתית התבנית פרוסות של לחם עם חמאה באופן צפוף. מעל שמים שכבה של ס"מ פרג, מעל שוב שכבה של לחם ושוב שכבה של פרג ואז לקישוט למעלה שמים קרעים של לחם.

יוצקים את התערובת של החלב והביצים לתוך התבנית עד כיסוי מלא, נותנים לנוח כשעה עד שהלחם סופג את התערובת. מחממים תנור ל 180 מעלות

את העוגה הזאת אופים בתוך אמבט מים, (בן מרי Bain marie). בוחרים תבנית עמוקה אשר מכילה בחופשיות את תבנית העוגה, מניחים את העוגה בתוכה ומוסיפים מים חמים (לא רותחים) עד לחצי גובה העוגה ומכניסים לתנור.

אופים בין 45 דק' לשעה, מוצאים את העוגה מאמבט המים ונותנים לה להתקרר בטמפרטורת החדר. ברגע שהעוגה התקררה יש להפוך על צלחת הגשה ולחלץ מהתבנית.

### בתאבון וחג פורים שמח

ותודה ליפה שכנראה בזכותה אני אוהבת היום פרג (-):





# לוח מודעות

## שעות פתיחה בספרייה

ספרנית	סגירה	פתיחה	יום
קלרה	15:00	8:00	א'
חנה	13:00	10:00	ב'
חנה	13:00	10:00	ג'
מיכל	19:00	18:00	ג'
חנה, קלרה	14:00	10:00	ד'
קלרה	19:00	18:00	ה'
קלרה	13:00	8:00	ו'

## למכירה

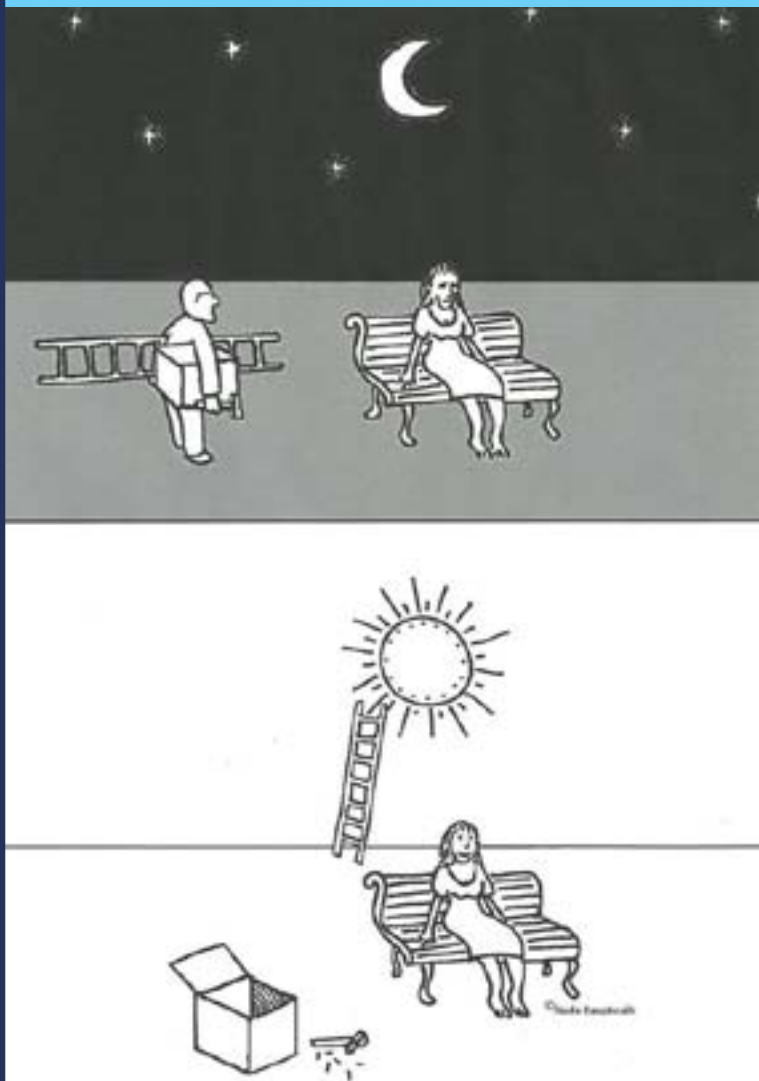
שולחן אוכל מרובע למכירה.  
8 מקומות נפתח ל14  
השולחן מעץ סיסם הודי צבוע בצבע תכלת בהיר  
למראה וינטג'



מעוניינים מוזמנים להתק  
050-648-3901

## קצת הומור...

משה קנסקביץ



<https://www.facebook.com/humor.moshe>



# מזל טוב



# חגיגות חנוכה

מקטנות אהמנות  
050-7616197  
maktanot@gmail.com #maktanot